

# Werkstattleitung für Landmaschinen Technik (m/w/d) gesucht!

(1807)

📍 Standort: Hörstel    📄 Anstellungsart(en): Vollzeit    📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

## Unser Kunde sucht:

Für ein etabliertes Unternehmen im Landtechnikbereich suchen wir eine engagierte Persönlichkeit zur Leitung unserer modernen Werkstatt in Hörstel. Als Werkstattleiter (m/w/d) übernehmen Sie eine verantwortungsvolle Führungsrolle und sorgen für reibungslose Arbeitsabläufe, höchste Qualitätsstandards und exzellenten Kundenservice.

## Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

- **Werkstattführung:** Planung, Organisation und Überwachung sämtlicher Arbeitsprozesse zur Sicherstellung eines reibungslosen Betriebsablaufs, mit Fokus auf Effizienz und Qualität.
- **Qualitätsmanagement:** Verantwortung für die Einhaltung höchster Standards bei der Auftragsabwicklung und eine zuverlässige Bearbeitung von Gewährleistungsfällen.
- **Kundendienst:** Kompetente Beratung und Betreuung der Kunden, mit dem Ziel, eine langfristige Kundenbindung und hohe Kundenzufriedenheit zu gewährleisten.
- **Team- und Ressourcenmanagement:** Förderung der Teamarbeit, zielgerichtete Weiterentwicklung der Mitarbeitenden und strategischer Ausbau des Kundenstamms zur langfristigen Sicherung des Unternehmenserfolgs.

## Fachliche Anforderungen

- **Fachliche Qualifikation:**
  - Abgeschlossene technische Berufsausbildung, bevorzugt in der Land- oder Baumaschinentechnik.
  - Meisterqualifikation (m/w/d) oder vergleichbare Zusatzqualifikation von Vorteil.
  - Kenntnisse moderner Werkstatt- und Diagnosetechnologien.
- **Berufserfahrung:**
  - Mehrjährige Erfahrung in einer leitenden Position, idealerweise im technischen oder serviceorientierten Umfeld.
  - Fundierte Praxis in der Steuerung und Optimierung von Arbeitsabläufen.
  - Erfahrung im Umgang mit Kunden, Lieferanten und technischen Teams.
- **Technische und betriebswirtschaftliche Kompetenzen:**
  - Sicherer Umgang mit MS Office und Werkstattsoftware.
  - Verständnis für betriebswirtschaftliche Kennzahlen und deren Umsetzung in der Praxis.

## Persönliche Anforderungen:

- **Persönliche Stärken:**

- Hohe Eigenverantwortung und Zuverlässigkeit.
- Hervorragende organisatorische Fähigkeiten und Strukturierungsvermögen.
- Freude am Kundenkontakt und ausgeprägte Serviceorientierung.
- Kommunikations- und Führungsstärke zur Motivation und Entwicklung des Teams.

- **Weitere Fähigkeiten:**

- Lösungsorientiertes Denken und Handeln in anspruchsvollen Situationen.
- Flexibilität und Anpassungsfähigkeit an wechselnde Anforderungen.
- Fähigkeit, in einem dynamischen Umfeld klare Prioritäten zu setzen.

## Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- **Moderne Arbeitsumgebung:**

- Hoch ausgestattete Werkstätten mit modernster Technologie und umfangreichen Arbeitsflächen.
- Zugang zu innovativen Werkzeugen und optimierten Arbeitsplätzen für maximale Effizienz.

- **Mitarbeiter Vorteile:**

- Betriebliches Gesundheitsmanagement mit individuellen Angeboten zur Förderung der Mitarbeitergesundheit.
- Nutzung von JobRad-Modellen für nachhaltige Mobilität.
- Attraktive Einkaufsvorteile bei einer Vielzahl von Partnerunternehmen.

- **Work-Life-Balance:**

- Familienservice mit Unterstützung bei der Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen.
- Bereitstellung kostenloser Getränke wie Wasser, Kaffee und Tee.
- Flexible Arbeitszeitmodelle zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

## Kontakt Daten für Stellenanzeige

Röller Personalmanagement GmbH & Co. KG

Gronauer Straße 68  
DE - 48599 Gronau

Telefon & [WhatsApp: 492565403210](https://www.whatsapp.com/business/profile/492565403210)  
[E-Mail: bewerbung@roeller-personal.de](mailto:bewerbung@roeller-personal.de)

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

[Impressum](#)